



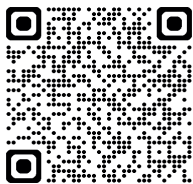
Mein Leben in der KAGes

LKH Graz II

Standort Süd | West | Enzenbach | Hörgas | Voitsberg

HELP

 **Steiermärkische
Krankenanstalten** —



Impressum

Herausgeber

Steiermärkische Krankenanstaltengesellschaft m.b.H. (KAGes)
Stiftingtalstraße 4–6, 8010 Graz

Kontakt

KAGes Zentralkoordination Unternehmenskommunikation
Tel.: +43 (0) 316 / 340-5577
unternehmenskommunikation@kages.at
www.kages.at

Projektkoordination

DI Lucas Pflanzl-Knizacek, BSc MA
Christine Moisi, BSc
Stefan Vaterl, BSc MSc

Layout/Umsetzung

short & sweet GmbH

Fotografie

short & sweet GmbH | Conny Leitgeb
Christian Jungwirth
Werner Stieber

Druck

Offsetdruck Bernd Dorrong e.U.
Kärntner Straße 96, 8053 Graz

*„Wir sind stolz auf die hohe Expertise unserer Mitarbeiter*innen.*

Dabei fördern und fordern wir die unterschiedlichen Talente und bieten attraktive und gesunde Arbeitsplätze.“

KAGes STRATEGIE 2030

Vorwort Vorstand



Sehr geehrte Mitarbeiter*innen und künftige Mitarbeiter*innen!

Als einer der größten Arbeitgeber der Steiermark sind wir stolz darauf, Ihnen nicht nur einen Arbeitsplatz, sondern eine berufliche Heimat zu bieten.

Die KAGes steht für eine Kultur, in der Wertschätzung und Unterstützung, aber auch Expertise und Leistungsbereitschaft großgeschrieben werden. Unsere Mitarbeiter*innen genießen familienfreundliche Arbeitsbedingungen, langfristige Arbeitsverhältnisse und umfangreiche Weiterbildungsmöglichkeiten in allen unseren Einrichtungen.

In diesem Booklet finden Sie eine umfassende Übersicht über die Benefits, die Ihnen von der KAGes als auch vom Betriebsrat zur Verfügung stehen. Von Gesundheitsförderung und flexiblen Arbeitszeitmodellen bis hin zu attraktiven Zusatzleistungen und persönlichen Entwicklungsprogrammen – unser Ziel ist es, Ihnen ein Umfeld zu bieten, in dem Sie sich nicht nur beruflich entfalten, sondern

auch persönlich wohlfühlen können. Wir sind überzeugt, dass die Förderung jedes*jeder Einzelnen zu einer überdurchschnittlichen Patient*innenversorgung beiträgt. Wir leben unser Leitbild „Menschen helfen Menschen“ nicht nur in der Patient*innenbetreuung, sondern auch in der Gestaltung unserer Arbeitskultur.

Wir orientieren uns an Ihren Bedürfnissen und bieten Ihnen gemeinsam mit dem Betriebsrat Unterstützung in allen Lebenslagen. Ihr Job bei uns hat Mehrwert – und wir freuen uns darauf, diesen Weg gemeinsam mit Ihnen zu beschreiten.

Willkommen im Team, willkommen bei der KAGes!

Mit herzlichen Grüßen,
Ihr,

Univ.-Prof. Ing. Dr. Dr. h.c. Gerhard Stark
Vorstandsvorsitzender

Mag. DDr. Ulf Drabek, MSc MBA
Vorstand für Finanzen und Technik

Inhalts- verzeichnis

Vorwort und Ansprechpersonen
4 – 7

Meine Karriere
8 – 11

Meine Verpflegung
12 – 15

Mein Team
16 – 19

Meine Gesundheit und Fitness
20 – 23

Meine Unterstützung in jeder Lebenslage
24 – 29

Mein Kind in besten Händen
30 – 33

Mein Weg zur Arbeit
34 – 37

Meine Service-Highlights
38 – 41

Kontaktdaten
42 – 43

Meine Ansprechpersonen

KAGes Zentralbetriebsrat

Liebe Kollegin, lieber Kollege!

Ihr Betriebsrat hat die Aufgabe, Ihre Interessen in wirtschaftlichen, sozialen, gesundheitlichen wie kulturellen Belangen zu vertreten. Unser Engagement gilt nicht nur der kontinuierlichen Verbesserung Ihrer Arbeitsbedingungen, sondern auch der Förderung eines respektvollen Miteinanders und der Stärkung gemeinsamer Werte.



In diesem Sinne freuen wir uns, Ihnen in Zusammenarbeit mit der Unternehmensleitung dieses informative Booklet zur Verfügung zu stellen. Es bietet Ihnen einen umfassenden Überblick über die vielen Benefits, die sowohl unseren geschätzten Kolleg*innen als auch zukünftigen Mitarbeiter*innen in der KAGes zur Verfügung stehen. Zu den Vorteilen gehören unter anderem attraktive Angebote von Partnerunternehmen, wie günstige Mobilfunk- und Versicherungstarife, maßgeschneiderte Beratungsleistungen in allen Lebenslagen sowie der Zugang zu externen Expert*innen bei Pensions- und Rechtsfragen. Um die Betriebsgemeinschaft zu pflegen, organisieren Ihre Betriebsräte Teamausflüge und Reisen. Zudem wird ein breitgefächertes Kultur- und Seminarangebot bereitgestellt. Mit unseren Sport- und Gesundheitsprogrammen bleiben Sie aktiv.

Wir hoffen, Sie nutzen die zahlreichen Möglichkeiten. Ihre Anliegen sind uns wichtig – zögern Sie nicht, uns jederzeit anzusprechen.

Für die lokalen Betriebsräte,
Dr. Michael Tripolt, MPH
Vorsitzender des Zentralbetriebsrates

Arbeitsmedizinischer Dienst

Der AMD stellt unseren Mitarbeiter*innen ein umfassendes Angebot an Maßnahmen der Gesundheitsvorsorge sowie der medizinischen Betreuung und Beratung am Arbeitsplatz zur Verfügung.

Gleichbehandlungsbeauftragte und Behindertenvertrauensperson

Unsere Gleichbehandlungsbeauftragten und Behindertenvertrauenspersonen informieren zu Gleichbehandlungsthemen und stehen für Fragen, Gespräche und Beratungen persönlich zur Verfügung.

Direktorium LKH Graz II

Sehr geehrte Mitarbeiter*innen und künftige Mitarbeiter*innen!

Wir im Verbund Graz II sind stolz darauf, unseren Mitarbeiter*innen nicht nur einen Arbeitsplatz mit echtem Mehrwert, sondern auch eine Vielzahl an Benefits und zusätzlichen Leistungen bieten zu können.



Die optimale Versorgung unserer Patient*innen kann sehr fordernd sein, das ist uns bewusst. Daher ist es uns ein Anliegen, unsere Mitarbeiter*innen in ihrer Tätigkeit bestmöglich zu unterstützen und ihnen zu ermöglichen, sich beruflich und privat weiterzuentwickeln. Dazu gehören vielfältige Förder- und Weiterbildungsmaßnahmen im Verbund, Maßnahmen zur Stärkung der Teamarbeit, der Gesundheit & der Fitness, Unterstützungsleistungen, aber auch Serviceleistungen, die den Komfort unserer Mitarbeiter*innen vor Ort & für zuhause erhöhen. Dieses Booklet bietet einen strukturierten Überblick über die Benefits und Vorteile, die unsere Mitarbeiter*innen nutzen können.

Besonders stolz sind wir dabei auf unsere Betriebliche Gesundheitsförderung, die ein breites Kursangebot im Bereich Fitness & Prävention umfasst, unsere zahlreichen Maßnahmen in der Team- und Gemeinschaftspflege und unsere Kinderbetreuungsangebote.

Wir bieten Ihnen ein Umfeld, in dem Sie sich persönlich aufgehoben fühlen und eine langfristige berufliche Heimat aufbauen können.

Willkommen im Team, willkommen im Verbund!

Mit herzlichen Grüßen,
Ihr Direktorium



„Besonders schätze ich die zahlreichen Fortbildungsmöglichkeiten, die es mir ermöglichen, meine Qualifikationen ständig zu erweitern und auf dem neuesten Stand zu bleiben.“

DGKP Nadine Sauer, BScN



Meine Karriere in der KAGes

Wir legen großen Wert auf Ihre persönliche und berufliche Entwicklung. Bei uns erwartet Sie ein wertschätzendes Arbeitsumfeld sowie vielfältige Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten, die individuell auf Ihre Bedürfnisse abgestimmt sind. Egal, ob Sie am Anfang Ihrer Karriere stehen oder bereits Erfahrung mitbringen – wir begleiten Sie auf Ihrem Weg, fördern Ihre Stärken und unterstützen Sie dabei, Ihr volles Potenzial zu entfalten.

Meine Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten

Absolvierung des Klinisch Praktischen Jahres (KPJ) & der Basisausbildung

Im Klinisch Praktischen Jahr (KPJ) vertiefen Sie im Zeitraum von 48 Wochen Ihre Fähigkeiten und Ihr Wissen, können bis zu vier vergütete Nachtdienste pro Monat übernehmen und erhalten zusätzlich einen Ausbildungszuschuss. Die 9-monatige Basisausbildung legt danach mit einer ausgewogenen Mischung aus chirurgischen und konservativen Inhalten den Grundstein für Ihre weitere medizinische Karriere.

Ausbildung in klinischen Sonderfächern und der Allgemeinmedizin

An 20 Standorten in der Steiermark bieten wir Jungärzt*innen Ausbildungsplätze mit unterschiedlichen Schwerpunkten. Gemeinsam erstellen wir Ihren individuellen Ausbildungsplan, wobei Sie während Ihrer Zeit bei uns von erfahrenen Ausbildungsoberärzt*innen begleitet und betreut werden.

Sonderausbildungen im gehobenen Dienst für Gesundheits- und Krankenpflege

Auch unsere Mitarbeiter*innen in der Pflege möchten wir weiter qualifizieren, daher bieten wir unter anderem Sonderausbildungen in den Bereichen Anästhesie, Kinderintensiv, Intensiv, Nierenersatztherapie, im Operationsbereich, in der Herzinsuffizienzberatung und in weiteren Spezialfächern. Als Pflegeassistent (1 Jahr Ausbildung) können Sie sich zur Pflegefachassistentin und weiter zur DGKP qualifizieren. Wir unterstützen Sie auf Ihrem Karriereweg sehr gerne, z. B. mit Freistellungen als auch finanziell.

Karrierewege der medizinisch-therapeutisch-diagnostischen Gesundheitsberufe (MTD)

Als Gesundheitsfachkräfte der MTD-Berufe stehen Sie für hochwertige Diagnostik und Therapie in Ihrem Arbeitsfeld. Wir unterstützen Sie dabei, sich durch Berufserfahrung und der Steigerung des eigenen Kompetenzlevels zum Senior-MTD oder Consultant-MTD weiterzuentwickeln.

Vielfältige Möglichkeiten in einem Medizinischen Assistenzberuf

Medizinische Assistenzberufe wie Operationstechnische Assistenz, Labor- und Radiologieassistentin sind in der KAGes besonders gefragt. Wir unterstützen Sie dabei sowohl mit fachlichem als auch persönlichem Weiterbildungsangebot.

Karriere mit Lehre!

Je nach Standort bieten wir unterschiedlichste Lehrberufe von Bürokauffrau*Bürokaufmann bis hin zu technische und patient*innennahe Berufe wie Zahntechnik oder Pflegeassistentin. Mit zusätzlichem Deutsch- und Englischunterricht, Bildungstagen sowie Lehre mit Matura ermöglichen wir eine umfassende Ausbildung und auch spätere Berufschancen in der KAGes.

Frühe Berufserfahrung während der Ausbildung – Helfende Hände

Wir bieten Ihnen durch flexible Teilzeitbeschäftigungen die Möglichkeit, schon während Ihrer Ausbildung im Pflege-, MTD- oder ärztlichen Beruf praktische Erfahrungen zu sammeln und wertvolle Einblicke zu gewinnen. Medizinstudierende können sich diese Praktika sogar als Famulaturen anrechnen lassen.

Fachkarriere oder doch in die Führung?

Neben den diversen Chancen, sich fachlich und persönlich weiterzuentwickeln, legen wir viel Wert auf unseren Führungskräftenachwuchs und unterstützen interessierte Mitarbeiter*innen anhand von Förderprogrammen, spezifischen Universitätslehrgängen oder -studien.

Was gibt es noch im Bereich Weiterbildung?

Über unsere a:sk-Akademie der KAGes bieten wir unzählige weitere Kurse und Workshops in unseren hausinternen Seminarzentren sowie dem eigenen Simulations- und Trainingszentrum an. Diese reichen von Notfallschulungen bis hin zu spezialisierten Ausbildungen im Bereich der Persönlichkeitsentwicklung, Organisation & Management und vieles mehr.



Hier gibt es weitere Infos

a:sk - Akademie der KAGes

Bildungskalender für Fort- und Weiterbildung
Info: www.a-sk.at

Ärzt*innenservice

Alle Fragen zur ärztlichen Ausbildung
Kontakt: aerzteservice@kages.at

Fragen zu den Pflegeberufen

Kontakt: zeitfuerpflege@kages.at

KAGes-Karriereportal

Kontakt: recruiting@kages.at
Website: karriere.kages.at



Holler M.

„In der Küche des LKH Graz II legen wir großen Wert darauf, täglich frische, nährstoffreiche und ausgewogene Speisen zu kochen.“



Monika Holler, Speiserversorgung

Meine Verpflegung

frisch – günstig – steirisch

Das leibliche Wohl unserer Mitarbeiter*innen liegt uns am Herzen. Denn eine ausgewogene Ernährung ist von entscheidender Bedeutung für unsere Gesundheit und unser Wohlbefinden. Sie liefert nicht nur die nötige Energie für Höchstleistungen, sondern fördert auch ein positives Lebensgefühl. Neben einer bezahlten Mittagspause bieten wir Ihnen daher günstige, regionale und saisonale Verpflegung.



Unser Mitarbeiter*innen-Speisesaal

Wir legen großen Wert darauf, unsere Speisen aus regionalen und saisonalen Zutaten täglich frisch zuzubereiten.

Standort Süd

Täglich von 10:45-13:30 Uhr

Angebot: Abholung Frühstückspaket | Auswahl beim Mittags- und Salatbuffet: Vegetarisch, Hausmannskost, Spezialitäten

Facharztzentrum Hörgas

Die Essensversorgung erfolgt durch die Küche vom Standort Süd.

Standort West

Täglich von 11:45 Uhr-14:00 Uhr

Mitversorgung durch UKH im UKH Speisesaal

Cafeteria e-Cafe, Standort Süd

Mo-Fr: 09:00-17:00 Uhr

Sa, So: 12:00-17:00 Uhr

Standort Enzenbach

Der Aufenthalts- und Speiseraum ist für die Mitarbeiter*innen durchgängig geöffnet. Die Essensversorgung erfolgt durch die Küche vom Standort Süd.

Standort Voitsberg

Täglich von 11:30-13:00 Uhr

Angebot: Frühstück und Abendessen zur Abholung, Mittagessen inkl. Salatbuffet im Speisesaal.

Cafeteria, Standort West

Mo-Fr: 07:00-15:00 Uhr

Meine Vorteile



Bezahlte Mittagspause



Vergünstigtes Essen im Mitarbeiter*innenspeisesaal

Mittagsmenü: € 3,60 (Stand 2024), günstige Frühstückspakete können direkt bei der Küche am Standort Süd oder Standort Voitsberg abgeholt werden.



Obstjause

Frisches Obst in den Speiseräumen sorgt für die nötigen Vitamine unserer Mitarbeiter*innen und für neue Energie.



Weihnachtsmenü

Während die meisten daheim bei ihren Lieben Weihnachten feiern, versorgen andere zu Weihnachten fürsorglich ihre Patient*innen. Für alle Kolleg*innen im Dienst wird ein eigenes kostenloses Weihnachtsmenü gezaubert.



Getränke-, Kaffee- und Snackautomaten

Am Standort Enzenbach befindet sich im gemütlichen Aufenthaltsraum ein Snackautomat, Naschkatzen mit Süßigkeiten und Durstige mit Kalt- und Warmgetränken versorgt. Auch an den Standorten Süd, West und Voitsberg befinden sich an neuralgischen Plätzen Getränke- und Snackautomaten, die auch zu einem kurzen Plausch einladen.



Gut ausgestattete und gemütliche Aufenthalts- und Sozialräume

Diese bieten in den Pausen einen Ort zur Stärkung, Erholung und Kommunikation.



„Die Ausflüge machen mir besonders viel Spaß und sind eine Abwechslung für das ganze Team und schweißen uns richtig zusammen.“



PFA Karin Lenhardt

Mein Team

#wirsindKAGes

TEAMARBEIT wird bei uns großgeschrieben, denn wir sind davon überzeugt, dass gemeinsame Stärke uns alle voranbringt. In der KAGes fördern und unterstützen wir dieses Prinzip durch vielfältige Maßnahmen.

Meine Vorteile



„Welcome Day“

An jedem ersten Arbeitstag im Monat werden unsere neuen Mitarbeiter*innen offiziell im Festsaal des Standortes Süd willkommen geheißen. Mit diesem feierlichen Arbeitsbeginn erhalten die „Neuen“ nicht nur arbeitsrelevante Informationen, sondern lernen auch das Direktorium und ihre neuen Kolleg*innen persönlich kennen. Das hauseigene Küchenteam sorgt für das leibliche Wohl.



Weihnachtsfeier & Weihnachtskonzert

Etwas Besonderes ist die gemeinsame Weihnachtsfeier aller Standorte. Was für die einen der gemütliche Austausch mit Kolleg*innen bedeutet, heißt für andere das Kennenlernen „neuer Gesichter“. Im Dezember findet am Standort Süd ein ganz besonderes Weihnachtskonzert statt. Mitarbeiter*innen, Musikprofis der Grazer Oper & der Militärmusik präsentieren gemeinsame Musikstücke. Ein Highlight, das man gesehen und gehört haben muss.



Dienstjubiläumsfeier & Ehrungen

Ein mehrjähriges Dienstjubiläum ist heutzutage keine Selbstverständlichkeit mehr. Ein Grund mehr, Mitarbeiter*innen für ihren langjährigen Einsatz in einem festlichen Ambiente zu danken und besondere Ehrungen zu verleihen.



BR Wandertag, Feier, Gemeinsamkeiten

Miteinander gemütlich feiern oder auch sportlicher beim Wandern: Beim Verbundtreffen steht das standortübergreifende Gemeinschaftserlebnis im Vordergrund.



BR Ausflüge, Reisen und mehr

Die Betriebsräte organisieren ein buntes Programm an gemeinschaftlichen Reisen, Ausflügen, Veranstaltungen und Touren. Aber auch Kultur- und Sportveranstaltungen stehen am Programm.



Come-together

Kleinere standortspezifische Zusammenkünfte, wie das wiederholend stattfindende Come-together in Enzenbach, sorgen für eine entspannte interdisziplinäre Kommunikation.

Vorträge & Workshops



Nicht nur einzelne Mitarbeiter*innen kommen in den Genuss von Fortbildungen, es werden auch Vortragende für Motivations- und Inspirationsvorträge ins LKH Graz II eingeladen, wie beispielsweise der Kriminalpsychologe Prof. Dr. Thomas Müller. Auch unterschiedliche Vorträge zu Gesundheitsthemen, ob analog oder digital, wie „Aktuelles zu Tabak und Nikotin“, „Ernährung und Bewegung im Freizeitsport“ oder der „Austrian Health Day“ finden positive Akzeptanz.

Vernissagen



In der Galerie am Standort West werden Bilder regionaler Künstler*innen öffentlich präsentiert. Am Standort Süd ist die Galerie Sigm. Freud beheimatet, die im Trakt der Ärztlichen Direktion zeitgenössische Kunst präsentiert. Zu den beliebten und gut besuchten Vernissagen sind auch unsere Mitarbeiter*innen herzlich eingeladen.

Zusätzlich gewährte freie Tage

Unsere Mitarbeiter*innen sind nicht nur in der Arbeit ein Team, sondern auch zuhause in ihren Familien. Das wollen wir mit zusätzlichen dienstfreien Tagen und zwei verkürzten Arbeitstagen unterstützen:

- » 24. Dezember
- » 31. Dezember
- » Karfreitag ab 12 Uhr (Sollarbeitszeit: 5 Stunden)
- » Faschingsdienstag ab 12 Uhr (Sollarbeitszeit: 5 Stunden)
- » 1 Tag zur Pflege der Betriebsgemeinschaft (z. B. Betriebsausflug)
- » 1 Tag für betriebsgemeinschaftliche Aktivitäten oder für Zwecke der Aus- und Weiterbildung, die nicht im dienstlichen Interesse liegen oder für wichtige persönliche Gründe, die nicht den Sonderurlaubsbestimmungen entsprechen



Förderung von teambildenden Maßnahmen

Gefördert und unterstützt werden unterschiedliche teambildende Maßnahmen verschiedener Gruppen und Teams, um den Zusammenhalt zu stärken. Wenn Teammitglieder sich besser kennen und respektieren, arbeiten sie effizienter zusammen und die Kommunikation im Team wird verbessert. Teambuilding schafft Raum für kreative Prozesse und reduziert Konflikte.





„Unser umfangreiches Gesundheits- und Sportprogramm bietet zahlreiche Möglichkeiten, aktiv etwas für das eigene Wohlbefinden zu tun.“

DGKP Vesna Samardzic



Meine Gesundheit und Fitness

Als Krankenhaus legen wir höchsten Wert auf Prävention und das Wohlbefinden sowie die Gesundheit unserer Mitarbeiter*innen. Neben umfassenden medizinischen Beratungen und Untersuchungen sowie gezielten Coaching-Einheiten bieten wir insbesondere Präventionsmaßnahmen an, die Sie sowohl körperlich als auch geistig optimal bei der Gestaltung Ihres Arbeitsalltags unterstützen.

Meine Vorteile



Betriebliche Gesundheitsförderung (BGF)

Die BGF soll einerseits eine Hilfestellung im präventiven Bereich sein, andererseits aber auch eine Möglichkeit, neue Bewegungsformen kennenzulernen. Das Angebot ist breit gefächert und geht von Taichi, Yoga, Pilates über langsames Laufen, Schwimmen, Chairmassage bis hin zu Meditation, Achtsamkeitstraining, Nordic-Walking oder Energie-Service – um nur einige zu nennen.



Gesundheitstage

Partnerschaftlich organisierte Gesundheitstage an den Standorten geben unseren Mitarbeiter*innen die unkomplizierte Option, einen Schnellcheck der wichtigsten Gesundheitswerte durchführen zu lassen.



Businessläufe & Co

Apropos sportliche Leistungen: Die Teilnahme an gemeinschaftlichen Sportwettbewerben wird nicht nur gern gesehen, sondern auch gefördert. Beim Businesslauf waren die Teilnehmer*innen des LKH Graz II vielleicht nicht die Schnellsten, aber in den neuen Sportshirts sicherlich ein Hingucker.



BR Sportliche Ausflüge & Angebote

Auch der Betriebsrat bringt Bewegung in sein Programm und bietet neben Radtouren, Wanderungen und Skiausflügen ein abwechslungsreiches bewegtes Sportprogramm. Wer mehr Bewegung sucht, findet bei den BR-Ermäßigungen auch Vergünstigungen bei Sporthäusern und Fitnesscentern.



Bewegung rund um die Standorte

Wer noch mehr Bewegung möchte, findet in den Parkanlagen unserer Standorte ganz einfache Möglichkeiten. Die innerstädtischen Standorte sind mit dem Rad übrigens ausgezeichnet über Radwege erreichbar. Sogar E-Bikes können für Dienstfahrten genutzt werden.



BR Ermäßigte Mitgliedschaft in regionalen Fitnessstudios

Ausgewählte Fitnessstudios bieten Rabattaktionen für KAGes-Mitarbeiter*innen an. Wer sich dafür neu einkleiden möchte, findet auch bei einigen Sportgeschäften günstigere Konditionen.



BR Tennisplatz Voitsberg

In unmittelbarer Nähe des Standort Voitsberg steht den Mitarbeiter*innen ein Tennisplatz zur Verfügung.





„Ich kann mich unkompliziert für die Pflege meiner kleinen Tochter freistellen lassen, wenn sie krank wird. Das ist besonders wertvoll.“

Marco Müller, Elektriker



Meine Unterstützung in jeder Lebenslage

Egal ob Umzug, die Anschaffung einer neuen Brille oder ein erkältetes Kind – wir unterstützen Sie in jeder Lebenslage. Wenn Sie Fragen haben oder Hilfe benötigen, stehen wir Ihnen zur Seite.

Meine Vorteile

Beihilfen

Unsere Mitarbeiter*innen haben Anspruch auf Beihilfen für folgende finanzielle Aufwendungen bei Kassenleistungen:



- » Zahnersatz
- » Zahnregulierung
- » Brillen (inklusive Fassung)
- » Haftschalen
- » Hörapparate
- » Orthopädische Behelfe

Bitte reichen Sie Ihre Rechnung innerhalb von 6 Monaten ein. Die Berechnung der Beihilfenhöhe erfolgt individuell. Voraussetzungen und weitere Informationen zur Beantragung finden Sie in der Richtlinie „Sozialleistungen der KAGes“ oder in Ihrem zuständigen Personalbüro.



Sonderzahlung bei Verhehlung/Eintragung der Partnerschaft

Wir wollen mit Ihnen dieses wichtige Ereignis feiern und bieten Ihnen einmalig eine Sonderzahlung von € 145,30, wenn Sie bereits seit mehr als 1 Jahr bei uns arbeiten. (Stand 2024)

Sonderurlaub

Manche privaten Anlässe brauchen Zeit, um sie zu erledigen. Diese Zeit wollen wir Ihnen in Form von Sonderurlaubstagen in folgenden Fällen geben:



- » Fort- und Weiterbildung (nach den jeweils geltenden Richtlinien)
- » 1 Tag bei Wohnungswechsel mit eigenem Hausstand
- » 2 Tage bei Wohnungswechsel mit eigenem Hausstand anlässlich der Versetzung an einen neuen Dienort
- » 3 Tage bei der Verhehlung bzw. Eintragung einer Partnerschaft der*des Dienstnehmer*in
- » 2 Tage bei der Niederkunft der Gattin, eingetragenen Partnerin oder Lebensgefährtin
- » 2 Tage beim Tod der Eltern, Kinder, Schwiegereltern oder Geschwister
- » 3 Tage beim Tod der*des Ehegatt*in, der*des eingetragenen Partner*in oder Lebensgefährt*in
- » 1 Tag bei Eheschließung der Kinder
- » 1 Tag bei der Silbernen Hochzeit der*des Dienstnehmer*in



Pflegefreistellung

- » Krankenpflegefreistellung zur Betreuung eines erkrankten oder verunglückten Angehörigen
- » Betreuungsfreistellung zur notwendigen Betreuung eines Kindes
- » Begleitungsfreistellung zur Begleitung eines Kindes unter 10 Jahren bei einem stationären Aufenthalt.



Zusätzliche Urlaubstage

Eine sechste Urlaubswoche gibt es für alle ab dem vollendeten 43. Lebensjahr. Zusätzlich gibt es eine weitere Urlaubswoche für ärztliches Personal.



Außerordentliche Weihnachtswendung

Unsere Mitarbeiter*innen erhalten eine zusätzliche Weihnachtswendung, die je Mitarbeiter*in jährlich € 50,00 beträgt. Hinzu kommen für verheiratete/verpartnerte Alleinverdiener*innen € 55,00 sowie für das

- » 1. und 2. Kind: € 95,00
- » 3. und jedes weitere Kind: € 115,00
(Zuwendung Stand 2024)

Die Auszahlung erfolgt in Warengutscheinen bis Mitte Dezember.

Voraussetzungen und weitere Informationen finden Sie in der Serviceunterlage 1014.3249 oder in Ihrem zuständigen Personalbüro.



Muttermalvorsorge

Diese spezielle Vorsorgeuntersuchung wird für Mitarbeiter*innen direkt an den Standorten angeboten.



Diätologische Sprechstunde

Ernährungsberatungen und Hilfe bei der Optimierung des eigenen Speiseplans können in diätologischen Sprechstunden in Anspruch genommen werden.



BR Versicherungsberatung

Über den Betriebsrat können sich unsere Mitarbeiter*innen ihre Versicherungsleistungen von Fachleuten überprüfen und abklären lassen.

Meine Vorteile



Informationsausstellung Gesundheitsberufe

Alljährlich findet am Standort Süd ein Informationstag zu Gesundheitsberufen der Pflege- und medizinisch-technischen Berufe und Ausbildungen statt. Dabei präsentieren die unterschiedlichen Stationen unserer Standorte ihre vielseitigen Tätigkeiten.



BR Rechtsinformation

Der Betriebsrat sowie das Personalmanagement unterstützen Mitarbeiter*innen auch bei arbeitsrechtlichen Auskünften.



Beratungs- und Reflexionsangebote

Wir bieten all unseren Mitarbeiter*innen Supervisionen, Coachings, Mediationen, psychosoziale Beratungen sowie ein betriebliches Wiedereingliederungsmanagement an.



Angehörigen-Beratung

Dass die Pflege von Patient*innen nicht immer einfach ist, weiß unser Pflegepersonal genau. Wenn es um die Pflege von Angehörigen geht, können professionelle Beratungsgespräche, die im LKH Graz II angeboten werden, komplizierte Situationen entschärfen.



e-Learning

Zur Wissensvermittlung unterschiedlicher Themen wird das e-Learning genutzt. Über 40 spezifische Themen stehen unseren Mitarbeiter*innen zur Verfügung, um einfach und unkompliziert neues Wissen direkt am PC vermittelt zu bekommen.



Newsletter

In einem periodischen Newsletter werden unsere Mitarbeiter*innen über interessante Ereignisse im Verbund informiert.



Mitarbeiter*innen-Zeitschrift

Quartalsweise erhalten Sie unsere Mitarbeiter*innen-Zeitschrift per Post nach Hause geliefert, um Sie mit Informationen rund um die KAGes und den einzelnen Verbänden auf dem Laufenden zu halten und Ihnen spannende Einblicke von zu Hause aus zu gewähren.



Personalwohnungen

Wir bieten Personalwohnungen am Standort Enzenbach und Voitsberg je nach Verfügbarkeit an.



Meine Ansprechpersonen

Ärzt*innenservice – Fragen zur Ausbildung

Ärzt*innen in Ausbildung erhalten im Ärzt*innenservice eine umfassende Betreuung während des gesamten Ausbildungsweges.

Betriebsrat

Unser Betriebsrat informiert Sie jederzeit über allgemeine Benefits, Beihilfen, den KAGes Kodex sowie gesetzliche Grundlagen.

CISM (Critical Incident Stress Management)

Ein Team von ausgebildeten CISM-Kontaktpersonen steht für die Bewältigung belastender Ereignisse für direkt oder indirekt betroffene Mitarbeiter*innen zur Verfügung. Angeboten werden Einzel- und Gruppengespräche zur Erhaltung der psychischen Gesundheit.



„Besonders freut mich, dass mein Kind hier am Standort den Kindergarten besuchen kann. Das spart Geld, Zeit und Nerven.“

Kerstin Fuchs



Mein Kind in besten Händen

Ein Kind zu haben, bedeutet Verantwortung. Wir möchten unsere Mitarbeiter*innen dabei unterstützen, diese Verantwortung zu tragen. Daher bieten wir Flexibilität in der Dienstplangestaltung und die Möglichkeit eines längeren Karenzurlaubs an.

Meine Vorteile



Kinderbetreuung Standort Süd

Direkt am Standortgelände können im WIKI-Kindergarten Kinder von Mitarbeiter*innen betreut werden.



Kinderbetreuung Standort West

Durch bestehende Kooperationen mit regionalen Kindergärten und Betreuungseinrichtungen wird es Mitarbeiter*innen erleichtert, einen Betreuungsplatz für ihre lieben Kleinen zu erhalten.



Flexible Dienstplangestaltung

Um unsere Mitarbeiter*innen bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bestmöglich zu unterstützen, bieten wir eine flexible Dienstplaneinteilung sowie eine flexible Anpassung des Beschäftigungsmaßes, um auf Ihre jeweilige Lebenssituation bestmöglich eingehen zu können.



Inanspruchnahme von Babymonat bzw. Väterkarenz (KAGes)

Väter können nach der Geburt ihres Kindes ein Babymonat und die Väterkarenz ins Anspruch nehmen.



Möglichkeit eines Karenzurlaubs bis zum vollendeten 7. Lebensjahr

Unsere Mitarbeiter*innen haben die Möglichkeit, einen Karenzurlaub bis zum vollendeten 7. Lebensjahr ihres Kindes in Anspruch zu nehmen.



Geringfügige Beschäftigung

Für Elternteile ist es nicht immer ganz einfach, Job und Kinder unter einen Hut zu bringen. Wer für eine gewisse Zeit seinen Schwerpunkt auf Familie setzt und trotzdem nicht ganz auf den Beruf verzichten möchte, für den besteht die Möglichkeit geringfügig beschäftigt zu bleiben.



Sonderzahlung bei Geburt eines Kindes

Die Geburt eines Kindes gehört gefeiert! Daher bieten wir Ihnen eine Sonderzahlung von € 218,00 (Stand 2024) bei der Geburt Ihres Kindes auf Antrag, wenn Sie bereits ein Jahr bei uns gearbeitet haben.



Kinderzuschuss

Um Sie als Eltern zu unterstützen, bieten wir einen Kinderzuschuss in Höhe von € 19,10 mtl. je Kind (Stand 2024), wenn Sie für dieses Familienbeihilfe beziehen.



Sonderzahlungen anlässlich Studienaufwendungen

Sollte Ihr Kind eine Schule außerhalb Ihrer Wohnsitzgemeinde besuchen, besteht ab einem gewissen Anfahrtsweg Anspruch auf eine jährliche Sonderzahlung, wenn Sie bereits ein Jahr bei uns gearbeitet haben und den Kinderzuschuss beziehen.

- » Für Schüler*innen und Student*innen bei täglicher Rückkehr: € 50,90
 - » Bei Aufenthalt am Schulort (z. B. Internat): € 181,70
 - » Bei Aufenthalt am Studienort: € 268,90
- (Stand 2024)

Voraussetzungen und weitere Informationen zur Beantragung finden Sie in der Richtlinie „Sozialleistungen der KAGes“ oder in Ihrem zuständigen Personalbüro.



„Egal, ob mit Öffis oder mit dem Auto – die Erreichbarkeit ist hervorragend, und es gibt jedenfalls ausreichend Parkmöglichkeiten.“

Ing. Oliver Gebhart



Mein Weg zur Arbeit

Effizient und umweltfreundlich

Wir möchten den Arbeitsweg unserer Mitarbeiter*innen so angenehm und umweltfreundlich wie möglich gestalten. Dafür haben wir zahlreiche Initiativen ins Leben gerufen, die nicht nur Ihren Komfort erhöhen, sondern auch unseren ökologischen Fußabdruck verringern. Ob Sie mit dem Auto, Fahrrad oder öffentlichen Verkehrsmitteln kommen – wir bieten vielfältige und nachhaltige Möglichkeiten, um Ihren Weg zur Arbeit so sorgenfrei wie möglich zu machen.

Meine Vorteile

Kostengünstige Parkmöglichkeiten – Standorte Süd und West

Kostenlose Parkmöglichkeiten – Standorte Enzenbach und Facharztzentrum Hörgas



Am Standort Süd stehen für unsere Mitarbeiter*innen günstige Parkmöglichkeiten auf verschiedenen Geländeparkplätzen zur Verfügung. Auch am Standort West können Mitarbeiter*innen sowohl in der Mitarbeiter*innentiefgarage als auch auf den leider begrenzten Außenparkplätzen nach Verfügbarkeit parken.



E-Tankstellen

E-Tankstellen stehen am Standort Süd und Standort Voitsberg zur Verfügung. An den anderen Standorten ist ein Ausbau zeitnah geplant.



E-Fahrräder

Für kürzere Wege, speziell im Großraum Graz, können Mitarbeiter*innen auch auf E-Fahrräder für Dienstfahrten zurückgreifen. Die Reservierungen erfolgen über den Technischen Betrieb am Standort Süd bzw. über die Rezeption am Standort West.



BR Kostengünstiger Tanken

Unser Betriebsrat bietet Tankkarten für mehrere Partnertankstellen an.



Jobrad & Jobticket

Um klima- und umweltfreundlich in die Arbeit zu kommen, haben unsere Mitarbeiter*innen an allen Standorten die Möglichkeit, ein Jobrad oder ein Jobticket zu beziehen.



Fahrtkostenzuschuss und Reisekostensatz

Mitarbeiter*innen erhalten von der KAGes einen Fahrtkostenzuschuss sowie einen Reisekostensatz.



BR Vergünstigungen beim Autokauf bzw. Kooperationen mit Händlern für Autozubehör

Eine Kooperation unseres Betriebsrats mit Autohäusern und Firmen bietet Rabatte und Vergünstigungen für unsere Mitarbeiter*innen beim Autokauf als auch beim Erwerb von Ersatzteilen an. Auch Reifenkauf und -tausch wird vergünstigt angeboten. Am Standort West kann ein Reifenwechsel zu bestimmten Terminen sogar direkt am Standort durchgeführt werden.



Dienstfahrzeug (E-Auto)

Die Förderung und nachhaltige Nutzung der E-Mobilität wird im Verbund LKH Graz II gelebt. Als Dienstfahrzeuge stehen am Standort Süd E-Autos für Dienstfahrten zur Verfügung.



Fahrradabstellplätze

Da das Fahrrad am LKH Graz II hoch im Kurs steht, wird auch auf eine adäquate Abstellmöglichkeit Wert gelegt. Am Standort Süd gibt es zahlreiche Abstellmöglichkeiten, die zum Großteil auch überdacht sind. Am Standort West bietet ein überdachter Radabstellplatz, direkt vor der Mitarbeiter-Tiefgarage einen sicheren Unterstellplatz. Auch am Standort Enzenbach wurde kürzlich eine neue Fahrradgarage errichtet.



BR Autobahnvignettenzuschuss

Vom Betriebsrat wird jährlich ein Beitrag zum Vignettenkauf zugeschossen.





„Besonders schätze ich die vielfältigen Angebote des LKH Graz II, wie die Betriebsausflüge, die Burger-Aktion und den Fahrradcheck.“

DGKP Hannah Wohlmuth

Meine Service-Highlights

Komfort für vor Ort & Zuhause

Wir wollen das Leben unserer Mitarbeiter*innen vor Ort im Unternehmen als auch im Privaten einfacher gestalten. Daher bieten wir verschiedene Services in Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat und regionalen Partnern an. Dies reicht von Vergünstigungen bei verschiedenen Tarifen und Partnerbetrieben bis zur Überprüfung des hauseigenen Feuerlöschers, damit Sie sich auch in den eigenen vier Wänden sicher fühlen.

Meine Vorteile



Dienstbekleidung

Die Dienstbekleidung sowie dessen Reinigung wird den Mitarbeiter*innen kostenlos zur Verfügung gestellt.



Bus auf Miete

Mitarbeiter*innen können am Standort West zu günstigen Konditionen beim Betriebsrat einen Bus für Ausflüge anmieten.



BR Sicherheitscheck-Fahrrad

Sehr beliebt ist auch der im Frühjahr stattfindende Fahrradcheck, der vom Betriebsrat abgewickelt wird. Zum einen wird das Fahrrad wieder flott gemacht, zum anderen werden auch größere Reparaturen ermäßigt durchgeführt.



Feuerlöscher-Überprüfung

Wer einen privaten Feuerlöscher hat und diesen regelmäßig warten möchte, kann ihn einmal im Jahr mitbringen und gegen einen Unkostenbeitrag überprüfen lassen.



BR Betriebsrats-Shopping und Vergünstigungen

Über unsere Betriebsräte steht unseren Mitarbeiter*innen ein breites Spektrum an Vergünstigungen zur Verfügung. Zahlreiche Gutscheine und Schnäppchen kann man über Betriebsratsnewsletter und Betriebsratsapp beziehen. Zudem wird im Betriebsratsbüro auch günstiges, hochqualitatives Kernöl, Olivenöl und weitere Dinge des täglichen Bedarfs zu günstigen Konditionen angeboten.



BR Vergünstigungen bei Tarifen und Versicherungen

Wer spart nicht gerne bei Versicherungspolizen und Internet- und Mobilfunktarifen? Der Betriebsrat hilft auch hier beim Sparen.



BR Vergünstigungen bei Partnerbetrieben und bei Heilmittelbestellungen

Unsere Region liegt uns am Herzen! Daher bieten wir Vergünstigungen bei vielen regionalen Partnerbetrieben. Auch auf Hotelaufenthalt, Thermeneintritte und bei Heilmittelbestellungen gibt es Ermäßigungen.



Schwedenbomben-Aktion

Für Naschkatzen ist die Schwedenbombenaktion im wahrsten Sinne des Wortes ein gefundenes Fressen. Mitarbeiter*innen können hier direkt vor Ort vom Lastwagen aus ermäßigte Produkte erwerben.



Burger-Aktion

Begehrt und bewährt ist an allen Standorten der Burger-Truck, der Mitarbeiter*innen fallweise mit einem g'schmackigen Burger samt Pommes versorgt. Obwohl täglich ein wohlschmeckendes günstiges Mittagessen angeboten wird, ist die alljährliche Burgeraktion ein voller Erfolg.



Mitarbeiter*innensicherheit

Sicherheitsbekleidung und Sicherheitsschuhe gehören für bestimmte Berufsgruppen zum Must-Have und werden zur Verfügung gestellt.

Kontaktdaten

Direktion

- » +43 (316) 2191-0
- » direktion@lkh-graz2.at

Personalmanagement

- » +43 (316) 2191-3068
- » personalmanagement@lkh-graz2.at

Betriebsrat

Standort Süd:

- » +43 (316) 2191-2332
- » heinz.koellinger@kages.at

Standort West:

- » +43 (316) 5466-5081
- » karlheinz.dieber@kages.at

Standort Enzenbach/FAZ Hörgas:

- » +43 (3124) 501-7824
- » kevin.peichler@kages.at

Standort Voitsberg:

- » +43 (3142) 201-3195
- » harry.wagner@kages.at

Besuchen Sie uns online: www.lkh-graz2.at

Scannen Sie den QR-Code für schnelle Informationen.

Mit diesem Folder möchten wir Ihnen einen umfassenden Überblick über die Vorteile und Leistungen des LKH Graz II bieten. Verzeihen Sie uns, wenn wir einige Vorteile und Vorzüge vergessen oder nicht erwähnt haben.



„Werte leiten unser Handeln. Unsere Werte sind Verantwortung, Vertrauen, Wertschätzung und Verständnis.“

